



Talent in Innovation.
Innovation in Talent.

Aptitude Verify: Rapport candidat



Nom

M. Sample Candidate

Date

16 mai 2019

Introduction

Ce rapport vous donne les résultats des tests d'aptitude que vous avez complétés récemment.

Ces tests apportent une évaluation juste et objective de vos aptitudes cognitives. La recherche a montré que ces tests sont de bons prédicteurs de la performance pour de nombreux emplois dans différents domaines d'activité. Toutefois, plusieurs autres facteurs jouent également un rôle important dans la prédiction de la performance au travail.

Vous avez peut-être déjà reçu (ou on vous a proposé) une restitution de vos résultats. La personne qui a restitué vos résultats ou remis ce rapport est qualifiée pour répondre à toutes vos questions sur ce rapport.

Ce rapport est confidentiel et est uniquement destiné à votre usage personnel. Les résultats des tests sont valides pour une période de 12 à 18 mois.

Tests d'aptitude

Afin de bien comprendre la signification des scores que vous avez obtenus aux tests d'aptitude, votre performance a été comparée à celle d'un grand nombre de personnes, Cadres Supérieurs et Directeurs, qui ont passé ces tests avant vous. C'est ce qu'on appelle un groupe de référence.

Les tests que vous avez complétés incluent:

Aptitude numérique

Ce test mesure l'aptitude d'une personne à prendre des décisions et à tirer des conclusions correctes à partir de données numériques. Les données présentées ainsi que les tâches à réaliser sont adaptées à un environnement professionnel. Dans ces tâches, l'accent est mis sur la compréhension et l'évaluation des données plutôt que sur les calculs. Les personnes qui obtiennent de bons résultats à ce test sont capables de comprendre les données numériques et d'interpréter correctement les informations mathématiques.

Raisonnement déductif

Ce test est conçu pour mesurer votre aptitude à tirer des conclusions logiques sur la base d'informations fournies, à identifier les forces et les faiblesses dans les argumentaires présentés et à compléter les scénarios avec des informations incomplètes.

Raisonnement inductif

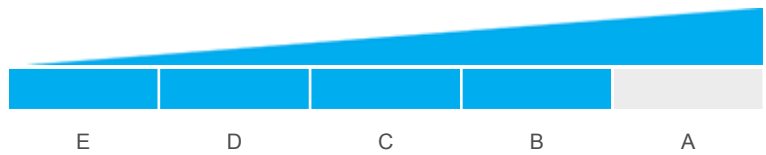
Ce test mesure l'aptitude d'une personne à travailler avec des informations incomplètes et à élaborer des solutions pour résoudre des problèmes nouveaux à partir de principes de base. Les personnes qui obtiennent de bons résultats à ce test sont plus aptes à la pensée conceptuelle et analytique.

Résultats

Aptitude numérique

Percentile comparé à celui du groupe de référence constitué de G+ General Composite (INT) v1

Score **B**



Les résultats que vous avez obtenus à ce test indiquent que votre aptitude numérique est **supérieure à la moyenne** par rapport au groupe de comparaison. Cela suggère que votre compréhension et votre interprétation des données numériques et des calculs mathématiques est probablement un point fort chez vous.

Quelques pistes pour améliorer vos compétences

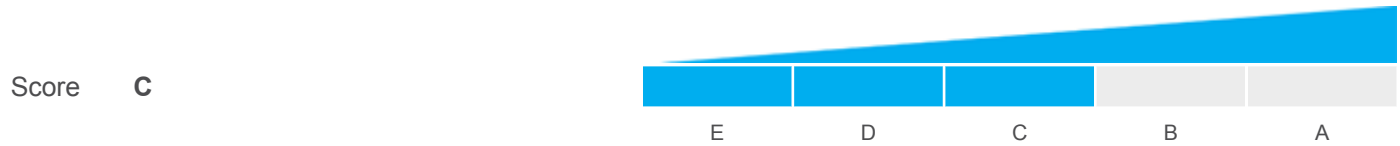
Même si ce domaine de compétences fait probablement partie de vos forces, vous pourriez être intéressé par certaines actions que vous pourriez mettre en place pour continuer à améliorer ces compétences.

Développer ses compétences requiert beaucoup de temps et d'effort. En plus de passer en revue les conseils ci-dessous, pensez à toutes les occasions que vous avez chaque jour de vous mettre au défi dans ce domaine — À quelle fréquence utilisez-vous ou consultez-vous des rapports écrits et des documents ? Comment pouvez-vous être exposé plus souvent à ce type d'information ?

- En lisant et en tentant d'interpréter des diagrammes, des graphiques et des tableaux dans des analyses publiées dans les journaux et les revues.
- Lisez des rapports financiers dans des journaux et sur Internet et réalisez quelques calculs vous-même. Si les chiffres sont donnés pour un grand groupe, voyez si vous pouvez les calculer individuellement. Si des pourcentages sont donnés, quelle information devez-vous chercher pour obtenir des chiffres exacts ?
- Faire le lien entre les décimales, les fractions et les pourcentages. Savoir convertir d'une unité à l'autre.
- Apprendre à évaluer et interpréter les diagrammes et les graphiques. Envisager d'autres méthodes de représentation des données.
- Déterminer comment utiliser les fonctions de base, intermédiaires et avancées de votre calculatrice ainsi que les fonctions mathématiques du tableur que vous utilisez.

Raisonnement déductif

Percentile comparé à celui du groupe de référence constitué de G+ General Composite (INT) v1



Les résultats que vous avez obtenus à ce test indiquent que votre aptitude au raisonnement déductif est **dans la moyenne** par rapport au groupe de comparaison. Cela suggère que vous êtes probablement autant capable que la plupart des gens d'utiliser une logique rigoureuse pour résoudre des problèmes, renforcer des arguments, identifier les faiblesses dans les propositions des autres.

Quelques pistes pour améliorer vos compétences

Bien que vous soyez probablement aussi habile que la majorité du groupe dans ce domaine de compétences, vous pourriez être intéressé par des actions choses que vous pourriez mettre en œuvre veze faire pour vous aider à améliorer ces compétences.

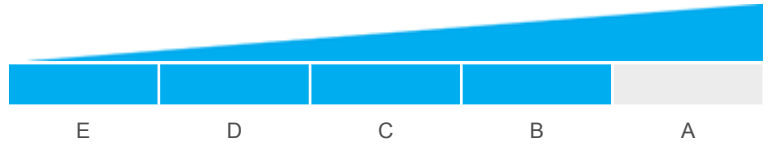
Développer ses compétences requiert beaucoup de temps et d'effort. En plus de passer en revue les conseils ci-dessous, pensez à toutes les occasions que vous avez chaque jour de vous mettre au défi dans ce domaine — À quelle fréquence utilisez-vous ou consultez-vous des rapports écrits et des documents ? Comment pouvez-vous être exposé plus souvent à ce type d'information ?

- Lorsque vous débattiez de quelque chose avec un ami ou un collègue, demandez-lui comment et pourquoi il/elle est arrivé(e) à ses conclusions. La force d'un argument repose sur la question de savoir si la conclusion suit obligatoirement les éléments probants présentés.
- De nombreux arguments omettent certaines étapes et pré-supposent que le lecteur ou l'interlocuteur comblera les lacunes. Identifier et remettre en question ces suppositions est la meilleure façon de contrecarrer un argument.
- Lorsque vous formulez un argument ou que vous tirez des conclusions, demandez-vous toujours si votre conclusion dépend OBLIGATOIREMENT des éléments probants que vous avez à votre disposition. Si ce n'est pas le cas, identifiez les éléments supplémentaires requis ou examinez dans quelle mesure votre conclusion doit être adaptée.
- Si vous mettez en œuvre une solution à un problème et qu'elle échoue, réfléchissez à votre processus de résolution de problème pour voir si certaines étapes ont été omises, si des informations manquaient ou s'il y avait un défaut de logique.
- Lisez les éditoriaux présentés dans des journaux respectés et identifiez les éléments probants, les suppositions et les conclusions des argumentaires. Pensez à différentes façons de remettre en question les conclusions présentées par l'éditorialiste.

Raisonnement inductif

Percentile comparé à celui du groupe de référence constitué de G+ General Composite (INT) v1

Score **B**



Les résultats que vous avez obtenus à ce test indiquent que votre aptitude au raisonnement inductif est **supérieure à la moyenne** par rapport au groupe de comparaison. Cela suggère que votre compréhension d'informations incomplètes et votre aptitude à résoudre des problématiques en créant des solutions innovantes sont probablement un point fort chez vous.

Quelques pistes pour améliorer vos compétences

Même si ce domaine de compétences fait probablement partie de vos forces, vous pourriez être intéressé par certaines actions que vous pourriez mettre en place pour continuer à améliorer ces compétences.

Développer ses compétences requiert beaucoup de temps et d'effort. En plus de passer en revue les conseils ci-dessous, pensez à toutes les occasions que vous avez chaque jour de vous mettre au défi dans ce domaine — À quelle fréquence utilisez-vous ou consultez-vous des rapports écrits et des documents ? Comment pouvez-vous être exposé plus souvent à ce type d'information ?

- Faites des exercices chronométrés de résolutions de problèmes et des jeux de réflexion dans les journaux et dans des magazines.
- Entraînez-vous à élaborer des solutions bien raisonnées à des problèmes rencontrés dans votre vie privée et professionnelle, même si une solution existe déjà.
- Avant de prendre une décision, prenez un moment pour vous demander si vous avez suffisamment d'informations pour prendre une décision logique plutôt qu'intuitive.
- Ne vous attachez pas toujours à votre première décision. Forcez-vous à réfléchir à d'autres options avant de faire un choix.
- Apprenez à parcourir rapidement les documents pour en extraire l'essentiel.

Méthodologie d'évaluation

Questionnaire / Test d'aptitude

Verify - G+ - UKE

Population de référence

G+ General Composite (INT) v1

Renseignements Personnels

Nom M. Sample Candidate

Rapport Vérifier le rapport du candidat v1^{TC}

À propos de ce Rapport

Ce rapport indique le(s) résultat(s) obtenu(s) au(x) test(s) d'aptitude. L'utilisation de ces tests est réservée aux personnes ayant reçu la formation nécessaire concernant leur utilisation et interprétation.

Le rapport ci-dessous a été généré à partir de résultats au(x) test(s) complété(s) par le client. Ce rapport a été généré électroniquement - l'utilisateur du logiciel peut apporter des modifications et des ajouts au texte du rapport.

Le groupe SHL ne peut garantir que le contenu de ce rapport reflète la sortie non-modifiée du système informatique. Nous ne serons jamais tenus responsables de son utilisation, cela comprenant toute responsabilité (y compris la négligence) vis-à-vis de son contenu.

www.shl.com

© 2019 SHL et/ou ses filiales. Tous droits réservés. SHL et OPQ sont des marques déposées au Royaume-Uni et dans d'autres pays.

Ce rapport a été produit par SHL pour son client, à partir d'éléments qui sont propriété intellectuelle de SHL. A ce titre, SHL accorde à son client le droit de le reproduire, le distribuer, le modifier et le conserver à seules fins internes et non-commerciales. SHL se réserve tout autre droit.